

Pöytyän kunnanvaltuuston kokous 14.9.2020

VALTUUSTOALOITE AVOIMUUDEN PUOLESTA

Tämän aloitteen alkuosa ei ainakaan maksa mitään. Se vaati vain kulttuurinmuutosta ja asennemuutosta kunnan jokaiselta toimijalta ja kaikilla tasoilla, on sitten työntekijä, viranhaltija tai luottamushenkilö.

Minua suorastaan ahdistaa. Voi olla, että olen yksin ajatuksieni kanssa. Olen kuitenkin kokenut niin, että Pöytyän kunnassa on noussut elämää suuremmaksi kysymykseksi, mitä saa puhua, missä saa puhua ja kenelle saa puhua. Joillakin setämiehillä on tapana muistuttaa, että näistä ei sitten puhuta kylillä. Koskaan aikaisemmin pitkän luottamushenkilöurani aikana en ole kokenut näin, että pitää erityisesti varoa sanojaan.

Kunnan asiat ovat periaatteessa julkisia. Salassapidettäviä asioita on kovin vähän. Joistakin asioista voidaan, ja on jopa syytä keskustella luottamuksellisesti. Sitä en kiellä. Olen ollut sosiaalityössä lähes 40 vuotta. Luulen tietäväni jotain siitä, mitkä asiat ovat salassapidettäviä, mitkä luottamuksellisia ja mitä asioita ei ole asioiden hoitamisen kannalta viisasta revitellä julkisuudessa, vaikka ei olekaan lainvastaista.

Jotkut tahot tuomitsevat some-keskustelu täysin. Koen kuitenkin toisinpäin. Koen olevani velvollinen tiedottamaan kuntalaisia vireillä olevista asioista ja päätöksenteossa olevista asioista. Silti minua on moitittu jopa siitä, että kerron, mitä mieltä itse ole ollut kokouksessa jostain asiasta, siis kertonut oman mielipiteeni.

Koen tuollaiset marinat ahdistavina ja jopa sananvapautta rajoittavina, vaikka sinänsä nämä marinat eivät estä minua sanomasta mielipidettäni julkisesti. Mutta kysymys ei olekaan minusta. Hyssyttely ja rajoittaminen saattaa estää jotain vähemmän kokenutta luottamushenkilöä sanomasta mielipiteitään.

Luottamushenkilön pitää nostaa esille myös epäkohtia ja kysymyksiä herättäviä asioita, jotta mahdollisiin epäkohtiin voitaisiin puuttua ja korjata ne. Toivoisin, että kunnan viranhaltijat ja työntekijät eivät aina kokisi asioiden esille nostamista kritiikiksi. Eikö tässä kuitenkin yhteisellä asialla olla? Eikö epäkohtien esille nostamista, kysymysten esittämistä ja selvitysten vaatimista voisi paremminkin pitää tukena sille, että asiat saadaan paremmalle tolalle.

Toivon, että pääsemme Pöytyän kunnassa avoimeen keskustelukulttuuriin. Jokaisella olkoon mielipiteen vapaus. Kunnan toimielimet on demokraattisesti valittu, kunnioitetaan sitä.

Sitten aloitteen toinen osa. Kuntalaisetkin ovat ihmetelleet miksi meillä väki vaihtuu niin paljon. Suurin toivein rekrytoidaan väkeä, ja mielestäni aivan päteviä henkilöitä on rekrytoitu. Uuden väen rekrytointi ja perehdytys on aina pitkä prosessi. Itse olen kysynyt, miksi emme saa väkeä sitoutettua pidemmäksi aikaa?

Konkreettinen aloitteeni on, että Pöytyän kunnassa aletaan toteuttaa systemaattisesti ja säännöllisesti työilmapiirimittauksia, jotka myös käsitellään työyhteisöissä ja tehdään myös

parantamissuunnitelmat. Osa asioista on varmasti sellaisia, että työyhteisö itse voi muuttaa ja parantaa asioita, osa sellaisia, jotka pitää saattaa organisaatiossa ylemmälle tasolle päätettäväksi.

Kolmas osa aloitettani on, että Pöytyän kunnan viroista ja toimista poislähtijöille tehdään myös systemaattisesti lähtökysely, jonka käsittelee ulkopuolinen, puolueeton taho.



Mirjami Flemmich
valtuutettu
Vasemmistoliitto