

Valtuustoaloite työhyvinvoinnin parantamiseksi kaikilla Pöytyän kunnan osa-alueilla.

Hyvinvoiva ja motivoitunut työntekijä on aina työpaikan tärkein voimavara.

Meillä Pöytyällä on lähiaikoina sairauslomat lisääntyneet ja myös irtisanoutumiset.

Tämä on todella vakava asia. Varsinkin kun ihminen voi henkisesti huonosti niin siitä ei toivu samalla tavalla kuin esimerkiksi flunssasta ja jotkut eivät toivu välttämättä koskaan.

Myös meidän valtuutettujen täytyy omalta osaltamme olla vaikuttamassa kunnan työntekijöiden hyvinvointiin. Meillä kunnassa on kaksijohtajärjestelmä. Eri osa-alueilla on oma johto verkostonsa ja sitten on myös ylimmät päättävät elimet. Lautakunnat, kunnanhallitus ja ylimpänä kunnanvaltuusto ja jokaisen näiden päätökset vaikuttavat työntekijöiden hyvinvointiin.

Esitänkin tässä valtuustoaloitteessa että Pöytyän kunta ryhtyy kartoittamaan työntekijöidensä kuormittavuutta, henkistä ja ruumiillista hyvinvointia ja lähtee kouluttamaan esimiesverkostoaan tunnistamaan työntekijöiden kohtaamia ongelmia. Myös että Pöytyän kunta ryhtyy kartoittamaan työntekijöiden riittävyyden.

Kilpailu tulevaisuudessa on kovaa ammattitaitoisista työntekijöistä. Tämä kilpailu tulee taatusti näkymään myös Pöytyän kaltaisissa maalaiskunnissa. Eräs suurimmista kilpailuvalteista on maine. Myös oikeudenmukainen palkkaus on iso kilpailuvaltti ja lisää myös sen alan ns.media seksikkyyttä ja myös edistää osaltaan työhyvinvointia.

Liiallinen ja vääristä kohteista säästäminen ei todellakaan ole ratkaisu lisätä työhyvinvointia ja tuottavuutta.

Jälleen kerran painotan sitä että ennaltaehkäiseminen tuo aina parhaat säästöt ja oikeudenmukainen ennaltaehkäiseminen parantaa myös työhyvinvointia.

Esitän myös että Pöytyän kunta ottaa yhteyttä työterveyslaitokseen ja lähtee toteuttamaan projektia "Hyvän mielen työpaikka ja lähtee hankkimaan jokaiselle osa-alueelleen hyvän mielen työpaikka merkkiä ja ottaa tämän kaavan jatkuvaan johtamiseen työkalukseen missä koulutetaan esimiehiä tunnistamaan ongelmia ja tukemaan alaisia ja otetaan täten myös työntekijöiden ongelmat vakavasti.

Hyvinvoivat työntekijät ja esihenkilöt käyttävät työaikansa tehokkaammin, sairastavat vähemmän ja keksivät useammin luovia ratkaisuja ja uusia toimintatapoja. Mielenterveyden edistäminen vahvistaa tutkitusti työntekijöiden ja työyhteisöjen hyvinvointia, toimintakykyä ja taloudellista menestystä.

Laitan tähän aloitteeseen valmiiksi jo linkit ja lähdesivut mistä löydätte lisätietoa

<https://mieli.fi/fi/mielenterveys>

<https://mieli.fi/fi/mielenterveys/ty%C3%B6el%C3%A4m%C3%A4n-mielenterveys/mieli-ty%C3%B6ss%C3%A4-palvelut/hyv%C3%A4n-mielen-ty%C3%B6paikka%C2%AE-merkki>

<https://www.ttl.fi/>

Kunnanvaltuustossa 8.3.2021

Kunnanvaltuutettu Matti Rajala