

OSA-AIKAINEN HOITO JA POISSAOLOT

Kun lapsella on osa-aikaisen varhaiskasvatuksen hoitosopimus, on hyvä muistaa että sairaspäivä ja ennalta ilmoittamaton poissaolopäivä ovat hoitopäivän veroisia.

Esim. lapsella on 20h/vko hoitosopimus, hänelle on suunniteltu hoitoviikolle hoitopäivät ma ja ti klo 8-16 ja ke klo 12-16. Hän on sairaana maanantain ja tiistaina hän on poissa koska sisarus on sairaana. Ma-ti hoitotunteja ei voi siirtää pidettäväksi viikon toisille päiville, sillä ne katsotaan käytetyiksi tunneiksi. Ko. viikolla lasketaan käytetyn 20 hoitotuntia.

Osa-aikaisessa hoidossa olevalle lapselle tulee oikeus maksuttomaan heinäkuuhun silloin kun hän on ollut katkeamattomassa hoitosuhteessa 1.8.-31.7. välisen ajan ja hänelle on kertynyt lomapäiviä $\frac{3}{4}$ kuukauden varatuista hoitotunneista. Esim. 20h/vko sopimuksen lapsella joka on hoidossa 5 päivänä viikossa 4 tuntia päivässä tulee olla toimintavuoden aikana yhteensä 15 kpl 4 tunnin mittaisia ennalta ilmoitettuja poissaolopäiviä = 60 tuntia. Jos 20h/vko sopimuksen lapsi käyttääkin tuntinsa ollen 4 päivänä viikossa ma-to 5 tuntia hoidossa/pv, tulee hänellä olla näitä lomapäiviä noista varatuista ma-to päivistä 12 kpl vuoden aikana jotta saadaan samat 60 lomatuntia.

Kerättäessä lomapäiviä maksutonta heinäkuuta varten, ei ennalta ilmoittamattomia poissaoloja eikä osa-aikaisesta hoitomuodosta johtuvia poissaolopäiviä lasketa mukaan. Mikäli esim. 20h/vko sopimuksen lapsi käyttää joka kuukausi tarkkaan tuon 20 viikkotuntia, on myös heinäkuu hänelle maksullinen.