



## KUNNAN TYÖYHTEISÖSELVITYKSEN JATKOTOIMENPITEET

Kunnanhallitus käynnisti työyhteisöselvityksen syksyllä ja tekijäksi valittiin Työterveyslaitos. Selvitysprosessi päättyi kunnanhallituksen ja Työterveyslaitoksen edustajien yhteiseen palautetilaisuuteen 8.2.2021.

Työyhteisöselvitys kohdistui kunnan ylimpiin päättäjiin eli johtaviin viranhaltijoihin ja luottamushenkilöihin sekä tehtyyn työsuojeluilmoitukseen. Tavoitteena oli saada kokonaisvaltainen kuva työilmapiiristä, yhteistyöstä, kuormitus- ja voimavaratekijöistä, johtamisesta ja esimiestyöstä sekä ristiriitojen käsittelystä. Selvitys tuotti myös ehdotuksia tarvittavista kehittämistoimenpiteistä.

Selvityksessä tuli esille kehittämissuhteita johtoryhmätyöskentelyn kehittämisestä, kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden yhteistyön uudelleen tarkastelusta, sosiaalisen median pelisäännöistä, työkuormituksen seurannasta sekä viestintästrategiasta ja organisaatioviestinnän toimintavoista. Selvityksessä tunnistettiin myös työyhteisöä tukevia voimavaratekijöitä: Pöytyän kunta koetaan hyväksi työpaikaksi, jonne on mukava tulla töihin. Kunta tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä sekä mahdollisuuksia kehittää omaa toimenkuvaansa. Saadun raportin perusteella työyhteisön jäsenten toinen toisilleen kohdistama apu ja tuki sekä yhteisöllisyys tukevat myös työssä jaksamista.

Kehittämisen painopiste kohdistetaan työkuormituksen, erityisesti psykososiaalisen kuormituksen seurantaan ja tarvittaessa puuttumiseen, viestintästrategiaan ja viestinnän pelisääntöihin, toimintatapoihin sekä työrauhan tukemiseen kunnan kaikissa työyksiköissä. Johtoryhmätyöskentelyä tullaan jatkossa kehittämään uuden kunnanjohtajan tuella.

Kunnanjohtajan tekemä työsuojeluilmoitus on käsitelty loppuun asianomaisten kanssa.

16.2.2021

Pöytyän kunnanhallitus