

VALTUUSTOALOITE

Kohta on mennyt kaksi vuotta tässä vaikeassa maailmantilanteessa, johon koronavirus on meidät saattanut. Varsinkin hoivapuolella mennyt vuosi on ollut rankka, hoitajat uupuvat, sijaisia ei tahdo saada hoivapuolelle eikä varhaiskasvatukseen. Osa on vaihtamassa alaa, tai on jo vaihtanut. Toisia ovat muut pohjoismaat houkuttelleet töihin paremmalla palkalla.

Hoitajamitoituslain muutos on tuonut paineita myös Pöytyän kunnalle. Vanhuspalvelulain uudistus tuli voimaan viime vuoden lokakuussa. Laissa säädetään muun muassa vanhusten ympärivuorokautisen hoidon henkilöstömitoituksesta, joka lain mukaan nousee asteittain.

Mitoitus on ympärivuorokautisessa hoivassa nyt 0,55 työntekijää asiakasta kohti. Määrä nousee vuoden 2022 alussa 0,6:een. Vuonna 2023 henkilöstömitoitus on 0,7 työntekijää asiakasta kohti.

Sote tulee 2023, meillä on siis siihen asti mahdollisuus kehittää oman kunnan peruspalveluita kuntoon.

Naapurikunnat ovat aloittamassa yhteistyötä ammattiopistojen kanssa tehdäkseen räätälöidyn sopimuksen, jolla pyritään vastaamaan hoiva-alan työvoimapulaan.

Ajatuksena on, että oppilaitos tulee omalle paikkakunnalle kouluttamaan tulevia hoitajia, lähipäiviä on viikossa yleensä 1.

Kunnasta löytyy hyvällä tahdolla tyhjiä tiloja. Näin myös niille, joilla ei ole kulkumahdollisuuksia, avautuu mahdollisuus opiskella uuteen ammattiin oppisopimuskoulutuksen kautta. Tätä opiskelumuotoa voidaan myös hyödyntää heille, jotka eivät ole saaneet opiskelupaikkaa.

Kunta saa myös korvausta kyseessä olevasta koulutuksesta ja opiskelija saa palkkaa työnantajalta. Yhteistyössä on voimaa, joten joku naapurikunta voisi lähteä projektiin mukaan.

Pöytyän Sdp:n valtuustoryhmä esittää, että Pöytyän perusturva aloittaisi selvitystyön ammattiopistojen kanssa, miten koulutusasia voitaisiin toteuttaa Pöytyällä.

Pöytyällä 15.11. 2021

SDP:n valtuustoryhmä


Ari Hellstén


Outi Broux


Satu Parkkila