

# Tulevaisuuden kotipesä 2025

Kunnanvaltuusto 22.10.2018 § 41; 03.05.2021 § 14

PÖYTYÄ

# VISIO 2025 Tulevaisuuden kotipesä

Pöytyä on kehittyvä, yhteisöllinen ja turvallinen asuinpaikka viihtyisässä maaseutuymäristössä.

Yrittäjyystävällinen kunta, joka tekee rohkeita valintoja paremman tulevaisuuden puolesta.

| ELINVOIMA                                     | HYVINVOINTI   | KEHITTYVÄ KUNTA   |
|---|---|---|
| <i>Elinvoimaa asukkaista ja yrityksistä</i>   | <i>Hyvinvointia asiakaslähtöisistä palveluista ja aktiivisesta yhteisöstä</i> | <i>Organisaation menestys syntyy arjen hyvästä johtamisesta</i> |
| Yrittäjämönteinen kunta                       | Hyvinvoivat asukkaat ja asiakaslähtöiset palvelut                             | Avoin ja yhtenäisyyttä tukeva toimintakulttuuri                 |
| Vetovoimainen kunta                           | Turvallinen ja viihtyisä maaseutuymäristö                                     | Tasapainoinen konsernitalous                                    |
| Mahdollisuuksien polun luominen kuntalaisille | Tukea kuntalaisille mahdollisuuksien polulla                                  | Ammattitaitoinen muutoksen johtaminen ja osaava henkilöstö      |

## Pöytyän toimintaa ohjaavat arvot

Yhteisöllisyys

Rohkeus

Vastuullisuus

PÖYTYÄ

# Pöytyän kunnan arvot

| Arvo                  | Miten näkyy toiminnassamme  |
|-----------------------|---|
| <b>Yhteisöllisyys</b> | <b>Yhteinen positiivinen tekeminen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Luotamme omiin mahdollisuuksiimme ja olemme ylpeästi pöytyäläisiä</li><li>• Ratkaisemme asiat keskustellen ja yhteisesti sopien, sitoudumme yhteisiin päämääriin</li><li>• Edistämme osallisuutta ja kehitämme moderneja viestintäkanavia</li><li>• Vahvistamme kumppanuutta kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa, suhtaudumme muihin ennakkoluulottomasti ja arvostaen</li></ul>   |
| <b>Rohkeus</b>        | <b>Rohkeita valintoja tulevaisuuden puolesta</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Toimimme ennakkoluulottomasti, ratkaisukeskeisesti ja luovasti visiot huomioon ottaen</li><li>• Kokeilemme uusia toimintatapoja rohkeasti ja aloitteellisesti (sisäinen yrittäjäyys on toimintatapamme)</li><li>• Teemme asiat valmiiksi</li><li>• Otamme yhdessä vastuun vaikeistakin asioista</li><li>• Pelisilmämme on harjaantunut kartoittamaan avoimesti vaihtoehtoja<ul style="list-style-type: none"><li>– katsomme minne pallo on menossa, emme sinne, missä se jo on</li></ul></li></ul> |
| <b>Vastuullisuus</b>  | <b>Vastuullisuus toimintakulttuurissa ja päätöksenteossa</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Teemme mitä lupaamme</li><li>• Teemme vastuullisia päätöksiä</li><li>• Tuleville sukupolville turvataan hyvät elämisen mahdollisuudet</li><li>• Päätöksenteossa ja toiminnassa otetaan huomioon kestävä kehitys sekä taloudellinen kestävyys</li><li>• Palveluasenteenamme on asiakaskeskeisyys, joustavuus ja yksilöllisyys</li></ul>   |

# Visio 2025 - Tulevaisuuden kotipesä

Pöytyä on kehittyvä, yhteisöllinen ja turvallinen asuinpaikka viihtyisässä maaseutuympeiristössä.

Yrittäjäystävällinen kunta, joka tekee rohkeita valintoja paremman tulevaisuuden puolesta.

# Elinvoima

## Elinvoimaa asukkaista ja yrityksistä

| Tavoite  | Toimenpiteet   | Mittarit  |
|--|--|---|
| <b>Yrittäjä-myönteinen kunta</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lisäämme vuorovaikutusta ja yhteiskehittämistä yrittäjien ja muiden toimijoiden kanssa (kunta, oppilaitokset, työllistymispalvelut) kanssa</li><li>• Lisäämme yrityslähtöisyyttä päätöksenteossa ja kunnan toiminnassa (mm. hankinnat, yritysneuvonta, toimitilat, tontit)</li><li>• Uudistamme yrittäjien toimintamahdollisuuksia ja työllisyyttä koskevan elinkeinopoliittisen tuotteiden kokonaisuuden</li><li>• Lisäämme yrityksille tarjottavia koulutuksia</li><li>• Vahvistamme yrittäjäyyskasvatusta</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Yritysvaikutusten arviointimalli käytössä</li><li>• ELPO-tulokset seudullista keskiarvoa korkeammat</li><li>• Yritysten määrä, lkm</li><li>• Neuvontapalveluiden käyttö</li></ul>   |
| <b>Vetovoimainen kunta</b>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Edistämme ulkoisia ja sisäisiä kulkuyhteyksiä (mm. joukkoliikenne)</li><li>• Lisäämme tunnettavuutta sekä kehitämme media- ja markkinointitaitoja</li><li>• Kotipesien lähettiläät – positiivisesti pöytyäläinen</li><li>• Otamme käyttöön uusia markkinointikanavia ja -tapoja</li><li>• Kehitämme kaavoitusta ja maapolitiikkaa</li><li>• Säilytämme verotuksen kilpailukykyisenä suhteessa maakunnan tasoon ja toimintaympäristön muutoksiin</li><li>• Pöytyä tutuksi – edistämme uusien asukkaiden kotiutumista</li><li>• Kehitämme luontomatkailua sekä nostamme esiin kansallismaisemaa</li><li>• Nykyisten liikunta-, vapaa-aika- ja harrastusmahdollisuuksien markkinointi ja kehittäminen</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nettomuutto +</li><li>• Asukasmäärä +</li><li>• Työpaikat +</li><li>• Työpaikkaomavaraisuus</li><li>• Kuntalaiskokemus (kyselytulokset)</li><li>• Säännölliset tapaamiset median kanssa</li><li>• Näkyvyys eri medioissa (mediaseuranta)</li><li>• Tonttien määrä ja laatu (lkm, pinta-ala, sijoittuminen)</li><li>• Kunnallisvero (vertailu maakunnan tasoon)</li><li>• Olemassa olevien liikunta-, vapaa-aika- ja harrastusmahdollisuuksien määrä</li></ul> |
| <b>Mahdollisuuksien polun luominen kuntalaisille</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lisäämme ja kehitämme moniammatillista työllisyystoimintaa</li><li>• Yhteistyö ja taloudellinen tuki kunnan, yritysten ja 3. sektorin kanssa</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Työllisyysohjelma laadittu</li><li>• Työllisyyden edistämisen yhteisen foorumin toiminta käynnistynyt</li><li>• Työllisyys (työttömyysprosentti)</li></ul>  |

# Hyvinvointi

## Hyvinvointia asiakaslähtöisistä palveluista ja aktiivisesta yhteisöstä

| Tavoite  | Toimenpiteet  | Mittarit  |
|--|---|---|
| <b>Hyvinvoivat asukkaat ja asiakaslähtöiset palvelut</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Edistämme ennaltaehkäiseviä palveluja vauvasta vaariin sekä palveluohjausta</li><li>• Ennakoimme ja kehitämme tulevaisuuden kunnan hyvinvointijohtamisen mallin (hyvinvointikertomustyö, organisointi ja resurssointi - hyte-koordinaattori, yhdyspintatyö)</li><li>• Kehitämme palvelurakenteita ja -tapoja yhdessä asukkaiden kanssa (mm. digi- ja sähköiset palvelut, liikkuvat palvelut, palvelupaikat ja -ajat, oikea-aikaiset palvelut)</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kuntalaistyytyväisyys (kyselyt)</li><li>• Kotona asuvien osuus yli 75-vuotiaista on yli 92 %</li><li>• Joustavat ja asiakaslähtöiset palveluajat otettu käyttöön</li><li>• Sairastavuusindeksi</li><li>• Säännöllisesti jaettava tiedotusinfomateriaali koteihin; palveluopas</li></ul>   |
| <b>Turvallinen ja viihtyisä maaseutu ympäristö</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kunnan keskustaa jamiin vahvuuksien esille tuominen</li><li>• Kylien vahvuudet profiloidaan ja yhteistyötä lisätään kylien neuvottelukunnan kanssa</li><li>• Edistämme toiminnassamme kestävästä kehityksestä</li><li>• Kehitämme harrastusmahdollisuuksia yhteistyössä kolmannen sektorin ja yritysten kanssa</li><li>• Päivitämme seudullisen turvallisuussuunnitelman</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Taajamien kehittämissuunnitelmat laadittu yritysten ja kolmannen sektorin yhteistyönä</li><li>• Uudet harrastusmahdollisuudet</li><li>• Liikuntaa harrastavien osuus (koululaistutkimus)</li><li>• Turvallisuussuunnitelma päivitetty</li><li>• Vapaa-ajan palveluiden käyttöasteet (mm. haukkavuori, kirjastopalvelu, kansalaisopisto)</li><li>• Luontomatkailun kehittämistoimenpiteet</li></ul>        |
| <b>Tukea kuntalaisille mahdollisuuksien polulla</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tuemme lapsiperheitä ja vanhempia sekä laadimme tätä tukevan ”Pöytyä – koko kylä kasvattaa” -mallin (varhaiskasvatus, koulutoimi, neuvola, perhetyö)</li><li>• Tunne- ja turvataitojen kasvattaminen yhteistyössä varhaiskasvatuksen, vanhempien ja perhetyön kanssa</li><li>• Kehitämme ja otamme käyttöön poikkihallinnollisen asiakaslähtöisen nuorten syrjäytymistä ehkäisevän toimintatavan (etsivä nuorisotyö, nuorisotoimi, työllisyystoiminta, perhetyö)</li><li>• Investoimme moderneihin oppimisympäristöihin sekä kehitämme lukion toimintaa ja kurssitarjontaa</li><li>• Ylläpidämme ja kehitämme nuorten harrastusmahdollisuuksia</li><li>• Nostamme perusopetuksen tuntimäärää pitkäjänteisesti</li><li>• Oppivelvollisuuden laajentamiseen kytkeytyvät toimenpiteet</li><li>• Kuntalaisten tukeminen koronatilanteen yli</li><li>• Etäpalveluiden ja muiden koronapandemiatilanteeseen liittyvien suositusten mukaisten toimintamuotojen kehittäminen edelleen</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Pöytyä toimintamalli laadittu (koko kylä kasvattaa)</li><li>• Poikkihallinnollinen toimintatapa otettu käyttöön</li><li>• Koululaisterveyskyselyn tulokset **</li><li>• Tutkinnon suorittaneet yli 15-vuotiaista, %</li><li>• Lukio säilyy</li><li>• Lukion käyttäjämäärät</li><li>• Koulutuksen ulkopuolelle jääneet</li><li>• Vahvistettu tuntijako (perusopetuksen aikana saatu opetusmäärä)</li></ul> |

# Kehittyvä kunta

## Organisaation menestys syntyy arjen hyvästä johtamisesta

| Tavoite   | Toimenpiteet  | Mittarit   |
|---|---|--|
| <b>Avoin ja yhtenäisyyttä tukeva toimintakulttuuri</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Edistämme valmistelun ja päätöksenteon johdonmukaisuutta ja läpinäkyvyyttä</li><li>• Arvioimme ja kehitämme päätöksenteon, johtamisen ja yhteistyön toteutumista ja strategisuutta</li><li>• Hyödynnämme verkostoja ja kumppanuuksia muutosjohtamisen tukena</li><li>• Uudistamme viestintäämme osallistavaksi, vuorovaikutteisemmaksi ja nykyaikaisemmaksi</li><li>• Vahvistamme kunnan edunvalvontaa valtakunnallisissa uudistuksissa</li><li>• Lisäämme työyhteisöjen välistä yhteistyötä ja organisaation yhtenäisyyttä</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Vaihtoehtoisten vaikutusten ennakoarviointi osana päätöksenteon valmistelua</li><li>• Luottamushenkilötyön arvioinnit ja määritellyt kehittämiskohteet</li><li>• Seudulliset ja valtakunnalliset yhteistyökumppanuudet/-hankkeet, lkm (luottamushenkilöt ja työntekijät; kunta ja toimialat)</li><li>• Viestintäohje ja kriisiviestintäsuunnitelma laadittu</li><li>• Some-strategia laadittu ja toteutetaan</li><li>• Uudet osallistumiskanavat ja niiden käyttö</li><li>• Kotisivut uudistettu</li><li>• Poikkihallinnolliset kehittämishankkeet, lkm</li></ul>  |
| <b>Tasapainoinen konsernitalous</b>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kehitämme strategista ja pitkäjänteistä talousjohtamista ja -seurantaa</li><li>• Laadimme strategiaa tukevan investointiohjelman, jossa hyödynnetään eri tulorahoitusratkaisuja (mm. hankerahoitus)</li><li>• Kehitämme omistajaohjaustamme, arvioimme toimitilojen omistustarpeet ja luovumme tarpeettomista kiinteistöistä</li><li>• Selvitämme ja lisäämme palveluverkkojen kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Konsernin ylijäämä</li><li>• Vuosikate kattaa poistot</li><li>• Vuosikate kattaa pitkällä aikavälillä nettoinvestoinnit</li><li>• Konsernin lainakanta (euroa/asukas)</li><li>• Korkoriskien hallinta, lainojen suojaamisaste (75-85 %)</li><li>• Palveluverkkojen kehittämissuunnitelmat laadittu ja niistä johdetut päätökset/toimenpiteet</li><li>• Omistajapoliittinen ohjelma on laadittu</li><li>• Investointiohjelma on laadittu ja tarkistettu vuosittain</li><li>• Toimitilojen käyttöaste</li></ul>  |
| <b>Ammattitaitoinen muutoksen johtaminen ja osaava henkilöstö</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Vahvistamme esimiestyön ja oman työn kehittämistä</li><li>• Kehitämme henkilöstön hyvinvointia (liukuva työaika, etätyö, kuntoutus, työn ja perheen yhteensovittaminen, varhainen tuki yms.)</li><li>• Selvitämme erilaisia palkitsemistapoja</li><li>• Otamme huomioon tulevaisuuden tarpeet henkilöstösuunnittelussa</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kehityskeskustelut uudistettu ja käytössä</li><li>• Koulutuspäivät lkm/osallistuminen täydennyskoulutukseen</li><li>• Säännölliset esimiesfoorumit ja yhteiset koulutuspäivät</li><li>• Korvaavan työn malli käytössä</li><li>• Sairauspoissaolojen väheneminen</li><li>• Strateginen työhyvinvointisuunnitelma laadittu ja toteutetaan (mm. etätyömalli)</li><li>• Säännölliset henkilöstön työtyytyväisyyskyselyt ja niiden tulokset</li><li>• Yksikkökohtaisten kehittämissuunnitelmien toteutuminen</li><li>• Tuotekehittäjäorganisaatio-toimintamallin jalkauttaminen ja jatkaminen</li><li>• Selvitys ja päätökset palkitsemismallista tehty</li></ul> |