

Julkinen tiedote
29.9.2020

Turun Sanomien 25.9.2020 julkaisemassa artikkelissa esitettiin väitteitä liittyen henkilöstöjohtamisen ongelmiin Pöytyän kunnassa sekä todettiin kolmen nimettömänä esiintyneen henkilön joutuneen epäasiallisen kohtelun kohteeksi ollessaan palvelussuhteessa kuntaan. Tuolloin esitetyt väitteet huonosta johtamisesta tai epäasiallisesta kohtelusta eivät ole tulleet kunnanhallituksen tietoon ennen Turun Sanomien asiaa käsitelleen artikkelin julkaisua.

Kunnanjohtaja on 28.9.2020 jättänyt kunnanhallitukselle työsuojeluilmoituksen liittyen pitkäaikaiseen työssään kokemaansa häirintään.

Pöytyän kunta suhtautuu Turun Sanomissa esitettyihin väitteisiin sekä kunnanjohtajan jättämään työsuojeluilmoitukseen erittäin vakavasti ja ryhtyy pikaisesti toimenpiteisiin asian selvittämiseksi.

Kunnanhallitus päätti 28.9.2020 kokouksessaan yksimielisesti, että selvitystyö aloitetaan välittömästi. Kunnanhallitus vastaa selvityksen tekemisestä. Selvitystyön tekee ja sen tulokset arvioi ulkopuolinen riippumaton taho. Kaikille asianosaisille varataan mahdollisuus tuoda esiin oma käsityksensä tilanteesta ja siihen johtaneista syistä. Selvityksen perusteella toteutetaan kaikki asian vaatimat korjaavat toimenpiteet.

Lisäksi kunnanhallitus päätti 28.9.2020 kokouksessaan yksimielisesti ryhtyä kunnanjohtajan jättämän ilmoituksen perusteella työnantajaa velvoittavan lainsäädännön mukaisiin toimenpiteisiin. Selvitystyö ja korjaavat toimenpiteet tehdään työsuojeluviranomaisen ohjeistuksen mukaisesti.

Kunnassa on nollatoleranssi kaikenlaista työssä syrjintää ja kiusaamista sekä fyysistä että henkistä väkivaltaa kohtaan. Henkilöstöä on ohjeistettu terveen työyhteisön pelisäännöistä, ja ohjaavana asiakirjana kunnassa toimii toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi Pöytyän kunnan työpaikoilla.

Asiasta tiedotetaan seuraavan kerran selvitystyön alettua.

Pöytyän kunnanhallitus