Pöytyä

Henkilöstökertomus 2024

SISÄLLYSLUETTELO

HENKILÖSTÖKERTOMUS 3
JOHDANTO 3
HENKILÖSTÖRESURSSIT 3
Henkilöstön määrä ja rakenne 3
Kesätyöllistämistuki 4
Kesäyritystuki 4
Henkilöstö hallinnonaloittain 5
Henkilötyövuodet 5
Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne 6
Vakinaisen henkilöstön suurimmat ammattiryhmät 7
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus 8
ELÄKÖITYMINEN 8
Eläkkeelle siirtyminen 8
Eläköitymisennuste 9
Eläkemaksut 9
HENKILÖSTÖN POISSAOLOT 11
Terveysperusteiset poissaolot 11
Muut vapaat 12
TYÖHYVINVOINTI JA YHTEISTOIMINTA 12
Henkilöstön koulutus 12
Kehityskeskustelut 13
Työterveyshuolto 13
Yhteistoiminta 14
Työsuojelu 15
Tyky-toiminta 15
Kuntoutus 16
Henkilöstön muistaminen 16
TYÖVOIMAKUSTANNUKSET 16
Henkilöstö sopimusaloittain 17
Palkkaus 17

HENKILÖSTÖKERTOMUS

JOHDANTO

Pöytyän kunnan henkilöstökertomukseen on koottu keskeisimmät tunnusluvut henkilöstörakenteesta ja henkilöstön tilasta. Tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittämiseen. Henkilöstökertomus tuottaa tietoa sekä niin päättäjille ja johdolle, kuin myös esimiehille ja henkilöstölle henkilöstön nykytilasta.

Henkilöstökertomuksen tiedot esitetään 31.12. tilanteen mukaan tai koko kalenterivuodelta. Henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta lukien vaikeuttaa vertailua edellisiin vuosiin. Perusturvan henkilöstö siirtyi kokonaisuudessaan hyvinvointialueelle, mutta myös muilta toimialoilta siirtyi henkilöstöä (kuntouttava ja sosiaalinen työtoiminta, oppilashuolto ja osa ruoka- ja puhtauspalvelun henkilöstöstä).

Kertomus käsitellään kunnan yt-toimikunnassa ja kunnanhallituksessa sekä annetaan tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Henkilöstökertomuksen tiedot saadaan pääosin henkilöstöhallinnon nykyisestä ohjelmasta ja Kevan tilastotiedoista. Kansalaisopiston sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole tilastoinnissa mukana. Luottamushenkilöt jäävät myös raportoinnin ulkopuolelle, koska eivät ole palvelussuhteessa kuntaan.

Vuoden 2023 alusta lukien terveys- ja sosiaalipalvelujen sekä pelastuspalvelujen järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueelle. Pöytyän kunnasta siirtyi lähes 40 %henkilöstöstä hyvinvointialueelle. Nykyisin kunnan henkilöstöstä 76 % työskentelee sivistystoimen tehtävissä.

Henkilöstön rekrytointivaikeudet jatkuivat lähes kaikilla toimialoilla. Henkilöstön rekrytoiminen on vaikeutunut kaikkialla Suomessa.

HENKILÖSTÖRESURSSIT

Henkilöstön määrä ja rakenne

Vuoden 2024 lopussa Pöytyän kunnan palveluksessa oli yhteensä 296 henkilöä. Näistä vakinaisia (toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa) oli 239 ja määräaikaisessa palvelussuhteessa 57. Luku ei kuvaa työssä olevien määrää, koska vakinaisen henkilöstön lukumäärään sisältyvät kaikki, joilla oli 31.12.2024 toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde, myös ne, jotka olivat palkallisella tai palkattomalla virka- tai työvapaalla.

Palvelussuhde 31.12.2024	Miehet	Naiset	Yhteensä	Muutos%
Vakinainen	47	192	239	-5,9 %
Määräaikaiset	8	49	57	3,5 %
josta työllistettyjä	4	0	4	-50,0 %
josta oppisopimus	0	0	0	
Yhteensä	**55**	**241**	**296**	-4,1 %

Kunnan henkilöstöä oli vuoden 2024 lopussa 12 henkilöä vähemmän kuin vuoden 2023 lopussa. Uusia vakansseja vuoden aikana perustettiin kolme: yksi erityisluokanopettajan virka ja kaksi koulunkäynninohjaajan tointa.

Pääsääntöisesti Pöytyän kunnassa työskennellään kokoaikatyössä ja toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Koko henkilöstöstä vakinaisia oli 80,7 % (2023: 82,1 %) ja määräaikaisia 19,3 % (2023: 17,3 %). Sijaisuuksien lisäksi hankerahoitus lisää määräaikaisten osuutta. Vakinaisesta henkilöstöstä kokoaikaisia on 92 % (2023: 91,3 %). Vakinaisista virkasuhteisia on 49,4 % (2023: 48,6 %) ja työsuhteisia 50,6 % (2023: 51,4). Kuntatyönantajien selvityksen mukaan vuonna 2022 kuntien henkilöstöstä koko maassa virkasuhteisia on 27 % ja työsuhteisia 73 %. Vuoden 2023 tai 2024 tietoja ei ole saatavilla. Virkasuhdetta voidaan käyttää vain tehtäviin, joihin liittyy julkisen vallan käyttöä.

Nuorten kesätyöllistäminen

Vuonna 2024 kunta työllisti yhteensä 38 nuorta. Haku Kuntarekryssä oli avoinna, ajalla 5.3.–28.3. Työpaikkoja oli ulko- ja viheralueiden hoidossa, ruoka- ja puhtaanapitopalveluissa, päiväkodeissa, kirjastoissa, some-sisällöntuottajana, vapaa-aikapalveluissa ja Luontokapinetissa. Kesätyöntekijät olivat 15–20-vuotiaita. Teknisten palvelujen työtehtävissä edellytettiin vähintään 16 vuoden ikää ja some-sisällöntuottajan tehtävässä vähintään 18 ikävuotta. Hakemuksia määräaikaan mennessä saapui yhteensä 78. Kaikki hakijat haastateltiin ennen kesätyöpaikan tarjoamista. Kesätyöjaksot olivat kuukauden mittaisia. Lisäksi Luontokapinetti tarjosi yhden kahden kuukauden mittaisen työjakson. Kesäkuun työjakso oli 3.6.–2.7. ja heinäkuun työjakso 3.7.–31.7. Palkka työjaksolta on 740 euroa ja viikkotyöaika 30 tuntia.

Kesätyöllistämistuki

Pöytyän kunta myönsi paikalliselle yritykselle, yhdistykselle tai yksittäiselle työnantajalle 260 €/ kk kesätyöllistämistukea 15–20-vuotiaiden nuorten työllistämiseen. Kun työllistämisjakso oli vähintään kaksi viikkoa, tuen arvo oli 130 euroa. Työllistämistukea maksettiin enintään kuudesta henkilötyökuukaudesta yritystä kohden. Työllistämisjakso oli yhtä nuorta kohti enintään kaksi kuukautta. Työllistämisehdot täytti 16 työantajaa, nuoria työllistyi 33,5 kuukaudelle, yhteensä 23.

Kesäyritystuki

Kesäyritystukea sai kuusi pöytyäläisnuorta, jotka perustivat 4H-yrityksen. Tukea maksettiin 14–20-vuotiaille 4H-yrittäjänuorille. Tuki 4H-yrittäjälle oli 220 euroa. Kesäyritystuen käsitteli ja sen maksamisesta huolehtivat Härkätien tai Pöytyä-Oripään 4H-yhdistykset. Yritystuki on kertaluonteinen, sama nuori voi saada sen vain kerran.

Henkilöstö hallinnonaloittain

Palvelussuhde 31.12.2024	2023	2024 Vakinainen	2024 Määräaikainen	Yhteensä
Hallinto ja talous	22	14	5	19
Sivistys	233	176	49	225
Tekninen	21	19	2	21
Ruoka- ja puhtauspalvelut	32	30	1	31
Kaikki yhteensä	**308**	**239**	**57**	**296**

Suurin osa henkilöstöstä (76 %) työskenteli vuonna 2024 sivistyksen toimialalla (opetus, varhaiskasvatus, kirjasto ja vapaa-aika).

Sivistyspalvelujen toiminta on suurelta osin lakisääteistä ja usein henkilöstön määrää ja laatua normitetaan lakien perusteella. Perhevapaiden, vuosilomien sekä opinto- ja vuorotteluvapaiden ajaksi tarvitaan sijaisia, koska lakisääteiset peruspalvelut on hoidettava myös vakinaisen henkilöstön poissa ollessa.

Hallintoon ja talouteen sisältyi vuonna 2024 viimeistä vuotta myös työllistämispalveluiden henkilöstö. Työllistämispalveluissa oli vuoden lopussa yksi vakituinen ja 4 palkkatuella palkattua määräaikaista työntekijää.

Sijaisia rekrytoitiin Kuntarekryn kautta.

Henkilötyövuodet

Henkilöstömäärän vaihtelu vuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus henkilöstöstä vaikuttavat siihen, että henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä tiettynä päivänä. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilöstö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti (esim. osa-aikaisuus 50 %, koko vuoden työssä = 0,5 henkilötyövuosi).

Henkilötyövuosi kertoo vuoden todellisen tehdyn työmäärän. Henkilötyövuodet saadaan henkilöstöhallinnon järjestelmästä ja tunnusluvut perustuvat tietoon palvelussuhteiden kestoista ja työajasta. Henkilötyövuosista vähennetään kaikki palkattomat poissaolot.

Henkilötyövuodet	Naiset	Miehet	Yhteensä
2019	399,2	73,4	472,6
2020	380,8	74,8	455,7
2021	407,2	73,7	480,9
2022	399,7	65,5	465,2
2023	240,1	55,0	295,1
2024	239,6	57,0	296,6

Henkilötyövuodet toimialoittain	2022	2023	2024	%-osuus	Muutos%
Hallinto ja talous	29,9	23,0	21,9	7,4	-4,9 %
Perusturvapalvelut	147,1				
Sivistyspalvelut yhteensä	223,5	219,4	222,1	74,9	1,2 %
opetus- ja kirjastopalvelut	149,9	145,8	149,5	50,4	2,6 %
varhaiskasvatuspalvelut	65,2	65,5	63,3	21,3	-3,4 %
vapaa-aikapalvelut	8,4	8,2	9,3	3,1	13,2 %
Tekniset palvelut yhteensä	64,7	52,7	52,6	17,7	-0,2 %
tekninen ja rakennusvalvonta	20,7	22,0	20,9	7,1	-4,8 %
ruoka- ja puhtauspalvelut	44	30,6	31,7	10,7	3,5 %
Summa	**465,2**	**295,1**	**296,6**	**100,0**	**0,5 %**

Henkilöstön kokonaistyöaika oli 296,6 henkilötyövuotta. Palkkatuetun henkilöstön osuus oli 6,2 henkilötyövuotta.

Vakituisen henkilöstön osuus henkilötyövuosista on 226 eli 75,7 % (2023: 77,9 %).

Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne

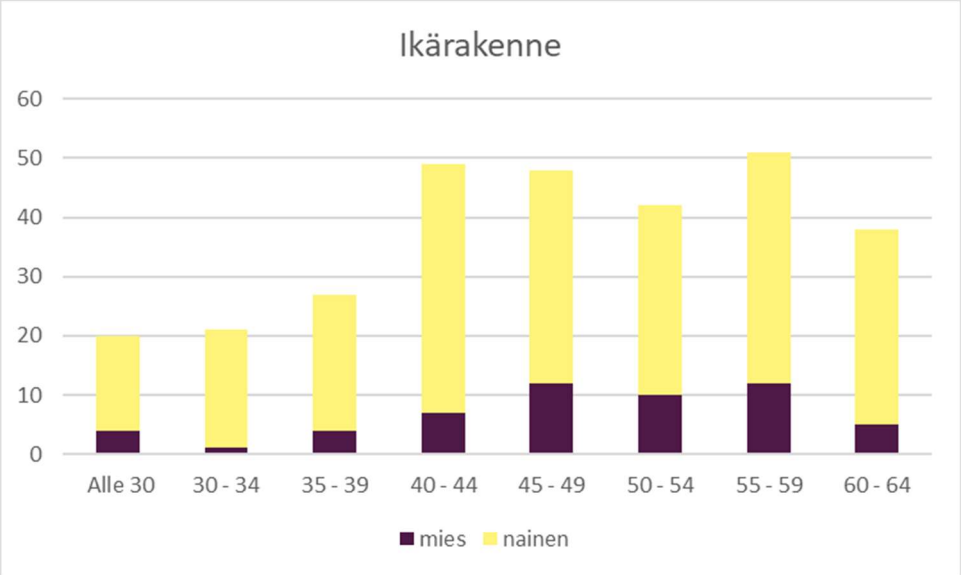
Kuntasektorille tyypillisen tapaan Pöytyän kunnan henkilöstöstä suurin osa on naisia 81,4 % (2023: 82,5 %). Miesten osuus on 18,6 % (2023: 17,5 %). Vakituisista naisten osuus on 80,3 % ja miesten 19,7 %.

Vakinainen 2024	Lukumäärä	%-osuus		Koko henkilöstö 2024	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	9	3,8		alle 30	20	6,8
30 - 34	16	6,7		30 - 34	21	7,1
35 - 39	16	6,7		35 - 39	27	9,1
40 - 44	40	16,7		40 - 44	49	16,6
45 - 49	39	16,3		45 - 49	48	16,2
50 - 54	38	15,9		50 - 54	42	14,2
55 - 59	47	19,7		55 - 59	51	17,2
60 - 64	34	14,2		60 - 64	38	12,8
yli 65	0	0,0		yli 65	0	0,0
Summa	**239**	**100,0**		**Yhteensä**	**296**	**100,0**

Suurimmat ikäryhmä koko henkilöstöstä ovat 55-59-vuotiaat (17,2 %) ja 40-44 -vuotiaat (16,6 %). Vakinaisesta henkilöstöstä suurin ryhmä on 55-59 vuotiaat (19,7 %). Yli 60-vuotiaita oli kunnan palveluksessa 38 henkilöä, joista vakituisessa palvelussuhteessa 34 henkilöä. Yli 60-vuotiaiden osuus henkilöstöstä on kasvanut viime vuosina. Vuodesta 2020 8,7 %:sta vuoden 2024 12,8 prosenttiin. Vuoden 2017 eläkeuudistuksen myötä alimmat eläkeiät ovat nousseet.

Kunnan henkilöstön keski-ikä on 47,1 vuotta (2023: 46,1 vuotta). Miesten keski-ikä on korkeampi kuin naisten, miesten keski-ikä 48,6 vuotta ja naisten 46,6 vuotta. Teknisen lautakunnan (47,3 vuotta) ja kunnanhallituksen (51,6 vuotta) alaisen henkilöstön keski-ikä on korkeampi kuin koko henkilöstön keski-ikä. Alhaisin keski-ikä on vapaa-aikatoimen henkilöstöllä 44,8 vuotta ja varhaiskasvatuksen 45,9 vuotta.

Koko kuntasektorilla henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 45,5 vuotta (naiset 45,5 ja miehet 45,4). Henkilöstön keski-ikä on korkeampi kunta-alalla kuin muilla työmarkkinasektoreilla.



Vakinaisen henkilöstön suurimmat ammattiryhmät

Ammattiryhmä	kpl
Perusopetus / opettajat	63
Koulunkäynninohjaaja	25
Perusopetus / erityisopetus	22
Varhaiskasvatuksen opettajat / erityisopettajat	8
Laitoshuoltaja	13
Ammattimiehet / kiinteistöhuolto	10
Toimistosihteeri	9
Ruokapalvelutyöntekijä	9
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	13
Lukion lehtori	7
Ryhmäavustaja varhaiskasvatuksessa	7
Rehtorit / apulaisrehtorit	7
Kokki	4

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

Vakinaiset	Lukumäärä 2024	Vaihtuvuus % 2024	Vaihtuvuus % 2023
Alkaneet palvelussuhteet	13	5,10 %	8,70 %
Päättyneet palvelussuhteet	15	10,70 %	6,30 %

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön vuoden aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet raportoidaan lukumäärinä ja vaihtuvuusprosentteina. Prosentit lasketaan suhteuttamalla em. henkilöiden lukumäärät edellisen vuoden lopun vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään.

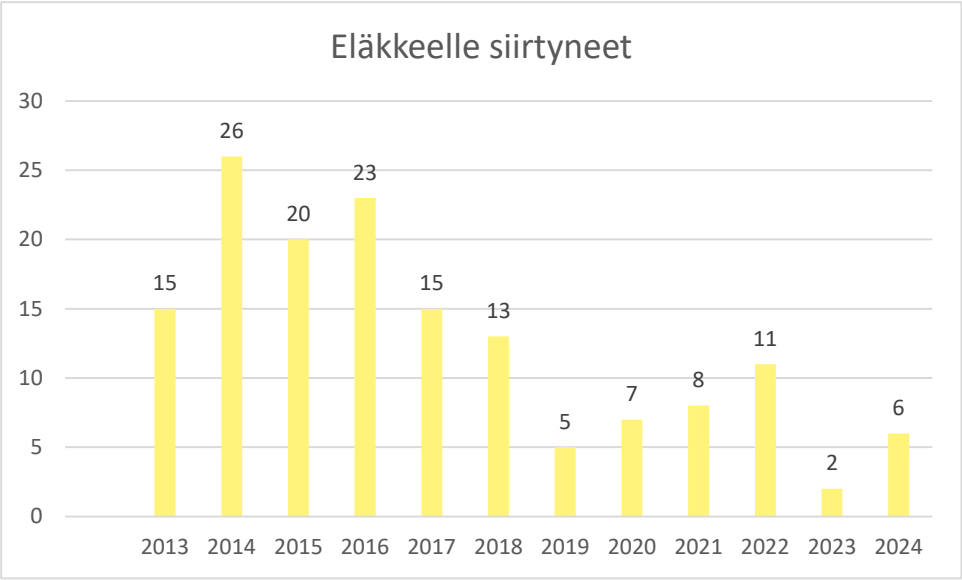
Rekrytoinnissa käytetään pääsääntöisesti sähköistä Kuntarekry.fi -palvelua. Kuntarekry mahdollistaa yhdenmukaisen toimintamallin rekrytointeihin. Avoinna olevat paikat julkaistaan tarpeen mukaan Kuntarekryn lisäksi kunnan kotisivuilla, TE-palveluiden www-sivuilla ja tarvittaessa myös lehdissä.

Kuntaan hankittiin vuonna 2024 Jobilla- rekrytointipalvelu, jossa potentiaalisia työnhakijoita pyritään tavoittamaan ensisijaisesti sosiaalisen median kanavien kautta.

Henkilöstön vaihtuvuus	31.12.2023	31.12.2024	Eläkkeelle	Eronneet	Lähteneet yhteensä	Lähtö %	Alkaneet	Tulo %
Hallinto	15	14	1	1	2	13,3	1	6,7
Sivistys	187	176	3	8	11	5,9	11	5,9
Tekninen	51	49	2		2	3,9	1	2,0
Yhteensä	**253**	**239**	**6**	**9**	**15**	**5,9**	**13**	**5,1**

ELÄKÖITYMINEN

Eläkkeelle siirtyminen



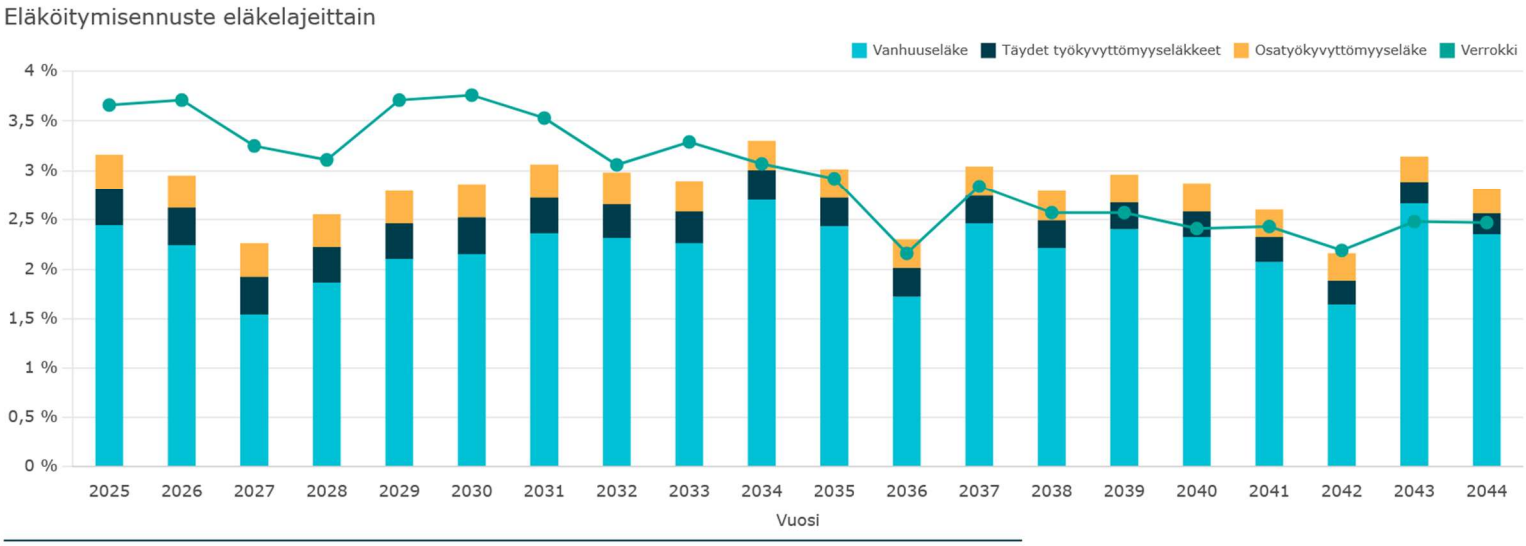
Palkkajärjestelmän raportin mukaan vuonna 2024 eläkkeelle siirtyi 6 henkilöä.

Eläköitymisennuste

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajien mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2024 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet, täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät kuntoutustuet ja työuraeläkkeet ja osakyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksen takia alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Vakuutettujen eläköitymisennuste 2025–2044

Vuoteen 2030 mennessä kunnasta eläkkeelle siirtyy lähes 30 % henkilöstöstä.

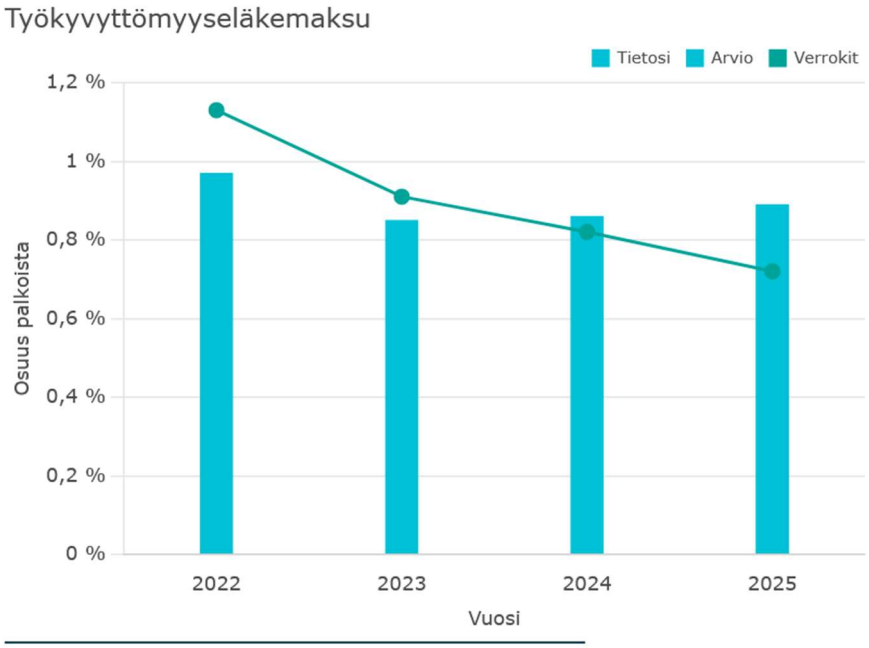


Eläkemaksut

Keva hoitaa JuELin (Julkisten alojen eläkelaki) piiriin kuuluvien kunta-alan, valtion ja kirkon eläkevakuutusmaksujen perinnän. Palkkaperusteinen eläkemaksu maksetaan kaikista eläkkeeseen oikeuttavista ansioista. Maksu sisältää työnantajan ja työntekijän eläkemaksun. Työnantaja pidättää työntekijän eläkemaksun työntekijältä palkasta. Palkkaperusteinen eläkemaksu sisältää myös työkyvyttömyyseläkemaksun. Keva on vahvistanut Pöytyän kunnan vuoden 2024 palkkaperusteiseksi eläkemaksuksi 24,47 %, josta työnantajakohtainen työkyvyttömyyseläkemaksu on 0,87 %. Työntekijältä perittävä eläkemaksu on alle 53-vuotiailta ja 63 vuotta täyttäneiltä 7,15 % ja 53-62 –vuotiailta 8,65 % palkasta. Keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu vuonna 2023 oli 0,84 %.

Eläkemaksut	2023	2024
Palkkamenoperusteinen maksu	2 096 985	2 170 111
Tasausmaksu	475 365	454 351

Kunnat ja hyvinvointialueet on maksaneet tasausmaksua vuoden 2023 alusta lukien. Tasausmaksulla katetaan niitä pitkän aikavälin eläkemenoja, joihin palkkaperusteinen eläkemaksu ei riitä. Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän vuosittain. Tasausmaksu jaetaan kuntien ja hyvinvointialueiden osuuksiin palkkasummien suhteessa. Kuntien tasausmaksu jaetaan kuntien kesken samassa suhteessa kuin ne saavat verorahoitusta (kunnallis-, kiinteistö- ja yhteisöverotuloja sekä valtionosuuksia).



Työkyvyttömyyseläkemaksu sisältyy palkkaperusteiseen eläkemaksuun. Pöytyän työkyvyttömyyseläkemaksu on 0,87 %. Tässä on nousua edelliseen vuoteen 0,3 %-yksikköä.

HENKILÖSTÖN POISSAOLOT

Terveysperusteiset poissaolot

Terveysperusteiset poissaolot	2022	2023	2024	Muutos % vuodesta 2023
Lyhyet poissaolot alle 4 pv	2252	1158	1119	-3,4 %
4 - 29 pv	4021	1570	1245	-20,7 %
30 - 60 pv	1561	676	400	-40,8 %
61 - 90 pv	718	470	412	-12,3 %
91- 180 pv	1290	874	853	-2,4 %
Yli 180 pv	0	0	0	
Yhteensä	**9842**	**4748**	**4029**	**-15,1 %**
Keskimäärin/henkilötyövuosi	21,2	16,1	13,7	-15,1 %
Sairauspoissaoloprosentti	8,40 %	6,1 %	5,4 %	-36,1
0 päivää sairastaneet %-osuus henkilöstöstä	11 %	15,9 %	24,0 %	50,8 %

Terveysperusteisia poissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista johtuvat poissaolot. Palkalliset ja palkattomat päivät on laskettu kalenteripäivinä.

Sairauspoissaolopäivät ovat laskeneet selvästi henkilötyövuotta kohden. Yli 180 päivän sairauslomia ei ole ollut kolmeen vuoteen. Vakituisista työntekijöistä 66 ei ollut viime vuonna lainkaan poissa terveydellisten syiden takia.

Henkilövakuutukset ovat Pohjola Vakuutuksessa. Vakuutuslaitoksen tilaston mukaan korvattavia tapaturmavahinkoja oli 29 kpl (2023: 24 kpl), joista 3 työmatkalla.

Kunta10-tutkimuksen mukaan sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2023 kunnissa keskimäärin 16,4 päivää henkilötyövuotta kohden, kun vuotta aiemmin sairauspoissaolopäiviä kertyi 20,7. Sairauspoissaolojen keskimäärä on laskenut Pöytyän tavoin myös muissa kunnissa. Koko maan osalta vuoden 2024 tietoja ei ole vielä saatavilla.

Terveysperusteiset poissaolot	2022 Kalenteripäivää	2022 pv/htv	2023 Kalenteripäivää	2023 pv/htv	2024 kalenteripäivää	2024 pv/htv
Hallinto- ja talouspalvelut	35	2,3	24	1,6	27	1,8
Työllistämispalvelut	535	37,1	422	50,7	265	37,0
Perusturva	4080	27,7	0	0	0	0
Opetus, kirjasto ja vapaa-aika	2551	16,1	2225	14,4	1866	11,8
Varhaiskasvatus	1046	16	1213	18,5	844	13,3
Tekninen	306	14,8	331	15	409	19,6
Ruoka- ja puhtauspalvelut	1289	29,3	533	17,4	618	19,5
Yhteensä:	**9842**		**4748**		**4029**	

Työterveyshuollon raportoinnin perusteella sairauspoissaolopäivät diagnoosiryhmittäin vuonna 2024

- Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet	19,3 %
- Mielenterveyden häiriöt	24,0 %
- Infektiot	15,9 %
- Tapaturmat ja vammat	8,1 %
- Muut (sis. omalla ilmoituksella olevat sairauspoissaolot)	32,7 %

Työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen aktiivimalli on ollut käytössä vuodesta 2022. Tavoitteena on työpaikan omin voimin tunnistaa ja löytää ratkaisuja tilanteisiin, jotka pitkittyessään voivat johtaa työkyvyn ja työmotivaation heikentymiseen. Aktiivisen tuen toimintatapa on esihenkilön, työntekijän ja koko työyhteisön toimintamalli sujuvan työnteon varmistamiseksi. Se koostuu varhaisesta tuesta, työhön paluun tuesta ja tehostetusta tuesta. Sairauspoissaolojen kehittymistä seurataan säännöllisesti yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Muut vapaat

Talkoovapaa mahdollistaa palkattomien virka/työvapaiden käytön ilman viikkovapaiden vähentämistä. Talkoovapaat eivät saa aiheuttaa ylitöitä, eikä niiden ajaksi saa palkata sijaista. Talkoovapaan enimmäismäärä henkilöä kohti on 10 päivää. Talkoovapaapäiviä pidettiin vuonna 2024 91 päivää (2023: 122).

Vuorotteluvapaalla oli 7 työntekijä yhteensä 997 päivää. Opintovapaapäiviä oli yhteensä 1199 (2023: 1171 päivää), yli 2 kuukauden opintovapaalla oli 8 työntekijää.

TYÖHYVINVOINTI JA YHTEISTOIMINTA

Henkilöstön koulutus

Henkilöstö on osallistunut ammatillisiin koulutuksiin ja työsuojelu- ja luottamusmieskoulutuksiin. Kuntaan laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma. Koulutusta on järjestetty myös webinaareina, jolloin useampi voi osallistua koulutukseen omalta työpaikaltaan. Koulutuspäätökset tehdään määrärahojen puitteissa.

Ensiapukoulutusta järjestettiin syksyllä. Koulutuksiin osallistui 14 työntekijää.

Työnantajan on mahdollista saada koulutuskorvausta (max. 3 päivää/työntekijä) koulutussuunnitelman mukaiseen koulutukseen. Koulutuskorvausta on haettu 3 716,00 euroa, (2023 myönnetty 5 139,00 euroa). Koulutuskorvaus on 10 % koulutuskorvauksen perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

Henkilöstö käytti koulutuksiin yhteensä 374 päivää (1 päivä / 6 h) (vrt. 2023: 306 päivää). Tähän lukuun ei ole laskettu mukaan luottamusmies-, ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutuksia, joihin käytettiin yhteensä 15 työpäivää.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelut ovat esimiehen ja työntekijän säännöllisin väliajoin käytäviä keskusteluja. Kehityskeskustelun tarkoituksena on selkiyttää kauden tärkeimmät tehtävät, tavoitteet ja odotukset, keskustella työtilanteesta ja osaamisen kehittämisestä, arvioida suoritusta, antaa ja saada palautetta sekä sopia tarvittaessa konkreettisista toimenpiteistä. Kehityskeskusteluja varten on tehty yhteiset ohjeet hallintokuntien käyttöön.

Työterveyshuolto

Koko henkilöstön työterveyspalvelut tuottaa Suomen Terveystalo Oy. Sopimus sisältää sekä lakisääteisen työterveyshuollon (ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta) että sairaanhoitopalvelut (yleistaso). Toiminta perustuu vuosittaiseen toimintasuunnitelmaan.

Korvausluokan I (lakisääteinen) kustannukset olivat 64 067 euroa (v. 2023: 63 008 e) ja korvausluokan II (sairaanhoidon) 33 529 euroa (v. 2023: 29 348 e) eli yhteensä 97 596 euroa (v. 2023: 92 356 e). Korvausta Kelalta on haettu 55 247 euroa. Työterveyshuollon kustannuksista 66 % kohdistui ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon.

Ennaltaehkäisevä toiminta (korvausluokka I) sisältää terveystarkastukset, työpaikkaselvitykset, työkykyä ylläpitävän toiminnan ja tietojen antamisen ja ohjauksen. Sairaanhoitoon (korvausluokka II) sisältyvät työterveyslääkärin ja työterveyshoitajan vastaanotot, erikoislääkärikonsultaatiot työterveyslääkärin lähetteellä sekä tarpeelliseksi katsotut työterveyslääkärin määräämät laboratorio- ja kuvantamistutkimukset.

Työterveyshuollon ennalta ehkäisevä toiminta	**2023**		**2024**	
Korvausluokka I				
Terveystarkastukset	käynnit kpl		käynnit kpl	
Lääkärit	50		91	
Erityisen sairastamisen vaaran perusteella	12		1	
Terveydenhoitajat	32		36	
Erityisen sairastamisen vaaran perusteella	13		5	
Fysioterapeutit	6		12	
Erityisen sairastamisen vaaran perusteella	4		0	
Psykologit	13		9	
Erikoislääkäri	14		21	
Tutkimukset				
Laboratorio	152		191	
Erityisen sairastamisen vaaran perusteella	10		5	
Kuvantaminen	9		8	
Ravitsemus ja sosiaaliala	0		1	

Neuvonta ja ohjaus	käynnit kpl	ryhmä/h	käynnit kpl	ryhmä/h
Lääkärit	54	35,5	49	39,5
Terveydenhoitajat	20	18,5	26	7
Fysioterapeutit	1	0	61	0,5
Psykologit	14	1,5	40	5,5
Työpaikkaselvitykset				
Lääkärit		23,5		31
Terveydenhoitajat		55,5		69
Fysioterapeutit		60		51
Psykologit		9		17

Työterveyshuollon sairaanhoito	2023	2024
Korvausluokka II		
Sairaanhoitokäynnit	kpl	kpl
Lääkärit	319	291
Terveydenhoitajat	86	79
Fysioterapeutit	2	3
Psykologit		
Erikoislääkärit	8	8
Tutkimukset		
Kuvantaminen	28	32
Laboratorio	349	331

Yhteistoiminta

Yhteistoiminnasta on hyväksytty menettelytapasopimus, jolla tarkennetaan, miten YT-lakia työntekijöiden ja työnantajan välillä toteutetaan Pöytyän kunnassa. Sopimuksella yhdistetään työsuojelutoiminta ja muu yhteistoiminta yhteisen organisaation tehtäväksi. Koko kunnan osalta yhteistoimintaa hoitaa yt-toimikunta ja sen tehtäviin kuuluu myös työsuojelu.

Yt-toimikunta kokoontui vuoden aikana 6 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. henkilöstökertomus vuodelta 2023, korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista ja vuoden 2024 kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Toimikunta päätti myös hankkia vaarojen ja riskien arviointiin käytettävän työkalun. Jokaisessa kokouksessa käsiteltiin myös työsuojelun asioista.

Virka- ja työehtosopimusten järjestelyeristä käytiin paikalisneuvottelut.

Työsuojelu

Työsuojeluvaltuutetut on valittu toimikaudeksi 2022- 2025. Työsuojeluvaltuutettuja on kolme ja heillä on yksi tai kaksi varavaltuutettua. Yt-toimikunta hoitaa myös työsuojelutoimikunnan tehtävät.

Työpaikkaselvityksen tavoitteena on toimintasuunnitelman mukainen riskien arviointi kuormitustekijöiden kartoittamiseksi ja terveysriskien ehkäisemiseksi.

Työpaikkaselvitykset (työterveyshuolto)

- Kyrö kunnantalo 14.2.2024
- Pöytyän keskuskeittiö 4.3.2024
- Elisenvaara Kyrön yksikkö 11.3.2024
- Riihikosken yhtenäiskoulu 10.9.2024
- Yläneen yhtenäiskoulu 11.10.2024
- Riihikosken varhaiskasvatus 29.10.2024

Terveystarkastaja on suorittanut seuraavat tarkastukset

- Yläneen kuntosali

Työsuojelutarkastuksia, Lounais-Suomen aluehallintovirasto, työsuojelun vastuualue:

- Päiväkotien työsuojelutarkastus
  - Kyrö ja Riihikoski 12.3.2024
  - Yläne 26.3.2024

Uhka- ja väkivaltailmoituksia kirjattu vuoden aikana seuraavasti:
- koulut yhteensä 18 kpl
- päiväkodit yhteensä 25 kpl

Pöytyän kunnan työpaikat ovat olleet savuttomia 1.6.2011 lukien.

Tyky-toiminta

Pöytyällä on käytössä ePassi-sovellus, jota voi käyttää liikunta-, hyvinvointi- ja kulttuuripalveluiden maksamiseen. ePassin arvo vuonna 2024 oli kokoaikaiselle työntekijälle 120,00 euroa ja osa-aikaisella summa suhteutettiin osa-aikaisuuden määrään. ePassia on käytetty yhteensä 31 965,00 euron arvosta ja käyttöaste on 84,5 %. Passin käyttö on noussut edellisestä vuodesta (80 %).

Vapaa-aikatoimen järjestämistä liikuntaryhmistä ja kunnan kuntosaleista ei peritä maksua kunnan työntekijöiltä. Kuntosalilla kävijöitä oli 25 ja käyntejä yhteensä 273. Vapaa-aikatoimen liikuntaryhmissä kävi 4 kunnan työntekijää.

Kunnan henkilöstölle tarjottiin joulupäivällinen, jonka järjestelyistä vastasivat kukin toimiala itse. Ruokailut oli tilattava pöytyäläiseltä yritykseltä. Joulupäivällisen kustannukset olivat 4 644 euroa (189 henkilöä).

Tyky-ryhmä, joka edustaa koko kunnan henkilöstöä, järjestää yhteistä tyky-toimintaa koko henkilöstölle vuosittaisen määrärahan puitteissa.

Tyky-ryhmä järjesti tammikuussa Piknik-risteilyn koko henkilöstölle. Mukana oli 160 työntekijää.

Toukokuussa järjestettiin hyvinvointi-ilta Kisariihessä. Ohjelmassa oli eri liikuntalajien testausta sekä kehonhuoltoa. Lisäksi illassa tarjoiltiin pientä purtavaa.

Tyky-ryhmä tiedottaa tapahtumista ja ajankohtaisista asioista kunnan Intranetissä sekä sähköpostitse esihenkilöiden välityksellä.

Kuntoutus

Kuntoutukseen käytettiin yhteensä 15 (2023: 24) päivää. Kuntoutuksessa oli alle 5 työntekijää.

Henkilöstön muistaminen

Henkilöstöä muistetaan merkkipäiväsäännön mukaisesti. Kunnan työntekijöitä muistetaan myös pitkäaikaisesta palvelusta. 10, 20, 30 ja 40 vuoden yhdenjaksoisesta palvelusta saa palkallista vapaata 1-5 päivää. 18 työntekijälle myönnettiin yhteensä 32 työpäivää palkkiovapaata (2023: 16 työntekijää, 29 päivää).

TYÖVOIMAKUSTANNUKSET

Työvoimavaltaisella kunta-alalla työvoimakustannukset ja investoinnit henkilöstön työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen muodostavat merkittävän osan kunnan taloudesta. Työvoimakustannukset kattavat kuntaan palvelussuhteessa olevan henkilöstön.

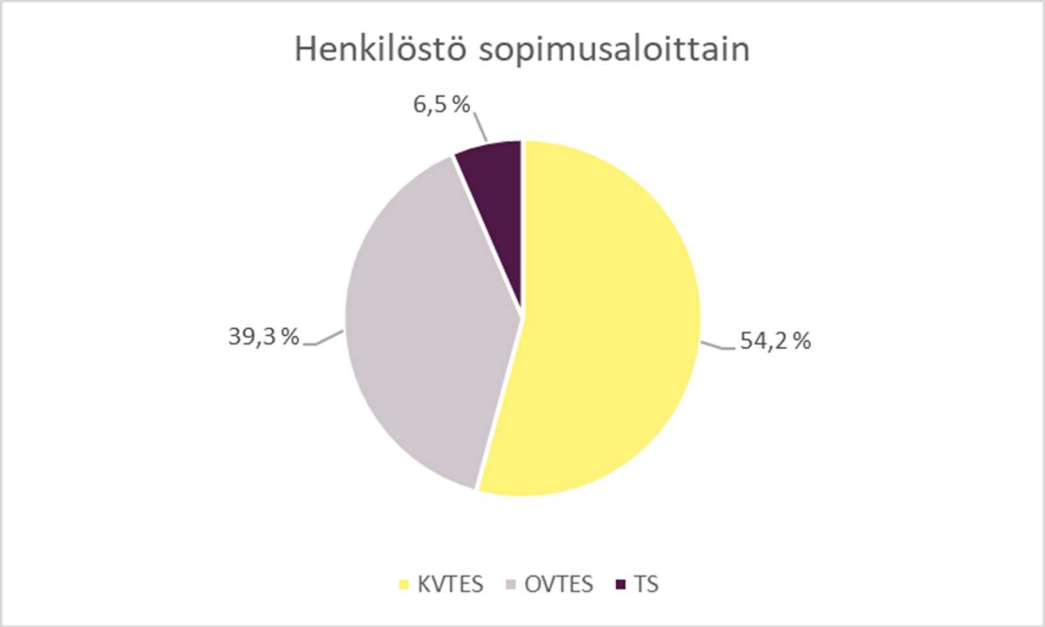
Työvoimakustannukset	2023	2024
Palkat yhteensä	12 318 022	12 688 102
Työnantajan eläke- ja muut sosiaalivakuutusmaksut		
palkkaperusteiset	2 555 577	2 509 202
eläkemenoperusteiset		
tasausmaksu	475 365	454 351
Työterveyshuolto		
(ei huomioitu Kela-korvausta)	101 383	128 329
Koulutuspalveluiden osto	30 113	31 776
Summa	**15 480 460**	**15 811 760**

Henkilöstö sopimusaloittain

Pöytyän kunnan henkilöstöön sovellettiin vuonna 2024 eri virka- ja työehtosopimuksia:

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES
- Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS

2024	Naisia	Miehiä	Yhteensä
KVTES	140	17	157
OVTES	101	20	121
TS		18	18
Yhteensä	**241**	**55**	**296**



Palkkaus

Palkkauksen rakenne vaihtelee sopimusaloittain. Valtaosa kokonaisansioista muodostuu kuitenkin kaikilla sopimusaloilla tehtäväkohtaisesta palkasta. Tehtäväkohtaisen palkan perusteena on tehtävien vaativuus. Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu työssä suoriutumiseen ja ammatinhallintaan ja palvelusaikaan sidotut lisät työkokemusvuosiin. Työaikakorvauksia maksetaan säännölliseltä työajalta (esim. ilta-, yö-, lauantaityökorvaus) sekä lisä – ja ylityöajalta (esim. lisä-, ylityö- ja varallaolokorvaus). Opettajien ylituntipalkkiot tilastoituvat säännöllisen työajan ansioon.

Palkkauksen rakenne keskimäärin (%osuudet kokonaisansioista)	KVTES	OVTES	Tekniset
Tehtäväkohtainen palkka	92,4	84,6	87,9
Palveluaikaan sidotut lisät	5,5	12,9	6,7
Henkilökohtainen lisä	1,6	0,7	2,0
Muut säännöllisen työajan lisät	0,4	1,0	1,3
Lisä- ja ylityökorvaukset	0,0	0,7	2,1
Yhteensä			
Kokonaisansio keskim. euroa/kk	2888	4012	3283
Miesten keskiansio e/kk	3 876	4 260	3 283
Naisten keskiansio e/kk	2 793	3 960	

Keskiansiot on laskettu kokoaikaisten koko kuukauden täyttä palkkaa saaneiden ansioista joulukuulta. Miesten korkeampi palkkataso (OVTES ja KVTES) selittyy sillä, että miehiä on suhteessa enemmän johtavassa asemassa ja asiantuntijatehtävässä kuin naisia ja tämä nostaa pienen joukon keskiarvoa.

Vuonna 2023 koko kunta-alan keskiansio oli 3 610 euroa.

Kunta-alalla on voimassa virka- ja työehtosopimukset vuosille 2022–2025 sekä virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023–2027.

Pöytyän kunnan henkilöstö 2024
Henkilöstö-kulut: 15 811 760 €
Henkilö-määrä 296
Vakituisten osuus 80,7 % (239 henkilöä)
Keski-ikä 47,1 vuotta
Hallinto ja talous 19 henkilöä
Sivistystoimi 225 henkilöä
Tekninen toimi 52 henkilöä
naisia 81,4 %
miehiä 18,6 %
Sairauspoissaolot: 13,7 pv/htv
Eläkkeelle siirtyneet: 6 henkilöä