



# PÖYTYÄN KUNNAN TULEVAISUUSFOORUMI 24.10.2017

PÖYTYÄ

25.10.2017

# *Pöytyä tulevaisuusmatkalla*

Pöytyän strategian rakentaminen:  
missä haluamme tulevaisuudessa  
olla ja miten sinne pääsemme?

# TULEVAISUUSMATKALLA. Mistä on kyse?

## Valtakunnalliset faktat:

1. Sote- ja maakuntauudistus tulossa vuodesta 2020 alkaen
2. Perustuslakivaliokunnan lausunnon mukaisesti uudistus on välttämätön ja kiireellinen
3. Sotepalvelut peruskunnasta ja kuntayhtymästä siirtyvät maakuntaan
4. Kunnan rooli muuttuu
5. Kunnan tulee valmistautua muutokseen organisaation kehittämisellä ja rakentamalla organisaatio niin, että kunta menestyy myös sote- ja maakuntauudistuksen jälkeisenä aikana
6. Kunta ei pärjää odottelemalla, vaan kunnan tulee olla aktiivinen toimija valmistautuessaan muutokseen

# Mitä kuntiin jää?

- Perinteinen kunta:
  - Palvelutehtävä (julkiset palvelut) • Hyvinvointitehtävä • Elinkeinotehtävä • Itsehallinto/yhteisötehtävä (demokratia) • Perinnetehtävä (kylät, identiteetti, ”meidän kunta”...)
- Uusi kunta:
  - Merkittävä osa tehtävistä ja rahoista siirtyy itsehallintoalueelle: mitä jää jäljelle?
- Uusi kunta:
  - Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen • Elinvoiman edistäminen • Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen • Opetus- ja kulttuuri-palvelut • Tekniset palvelut • Yleisen toimialan palvelut

# Pöytyän kunnan valmistautuminen valtakunnallisiin muutoksiin

- Pöytyän kunnanhallituksen päätös 13.2.2017 § 27 Pöytyän kunnan kehittäminen vuosina 2017-2018 ”Yhdessä ja yhteistyöllä”
- Kehittämisen painopisteet:
  - Johtaminen
  - Tiedottaminen
  - Strategia
  - Talous
  - Toimitilat/kiinteistöt
  - Tietohallinto
  - Elinkeinopolitiikka
  - Rakenteelliset uudistukset (kouluverkko, keskuskeittiö yms)
- Kehittämisen merkittävin työväline: henkilöstökoulutus
- Tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto (54 kunnan työntekijää opiskelee 1,5 vuoden ajan ja kehittää omaa työtänsä)

# Tulevaisuusmatka = Pöytyän kunnan kehittämisohjelma

- Koko yhteisön (kuntalaiset, valtuutetut, työntekijät, sidosryhmät yms) yhteinen matka
- Rakennetaan yhdessä positiivisesti elinvoimaista tulevaisuutta, vahvistetaan aiempia vahvuuksia, hyödynnetään mahdollisuudet
- Luodaan strategiset tavoitteet ja keinot/vuosittainen toteuttamisohjelma, jolla tavoitteet saavutetaan
- Maaseutumainen kunta, jossa moderni, edistyksellinen organisaatiokulttuuri ja palvelut
- Koko Pöytyä kehittämisen kohteena
  - Kehittäminen lähtee perusasioiden kuntoon saattamisesta
  - Perusorganisaatio ja toimintakulttuurin kehittäminen
  - Palvelut
  - Infra
  - Elinvoiman vahvistaminen
  - Kuntaimagon kehittäminen - kaikki lähtee tekemisestä

# Onnistuneen Tulevaisuusmatkan välineistö

007 Lupa kehittää  
& kokeilla



PÖYTYÄ

# Kuntastrategia

- Voimassa oleva kuntastrategia päivitetty edellisen kerran 10.2.2014
- 1.6.2017 alkaen uusi kuntalaki edellyttää kuntastrategialta vähimmäisisältöä
- Haluamme uuden kuntastrategian tekemisessä painottaa osallistavuutta
  - Henkilöstö
  - Valtuusto
  - Kuntalaiset
  - Sidosryhmät
  - Kuntalaiskysely toteuttaa myös osallistavuuden vahvistamista
- Osallistavuus vahvistaa sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin.
- Osallistavuudella haetaan ratkaisukeskeisesti välineitä, keinoja tulevaisuuden rakentamiseksi.



# Kuntalaki

## § 37 Kuntastrategia

- Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.
- Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:
  - 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
  - 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
  - 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
  - 4) omistajapolitiikka;
  - 5) henkilöstöpolitiikka;
  - 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
  - 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.
- Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.
- Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 § :ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

# Pöytyän strategian rakentaminen syksyllä 2017 ja keväällä 2018

Tulevaisuusmatkallamme rakennamme yhdessä kuvan nykytilanteestamme ja sen pohjalta suunnittelemme tulevaisuutta syksyllä 2017.

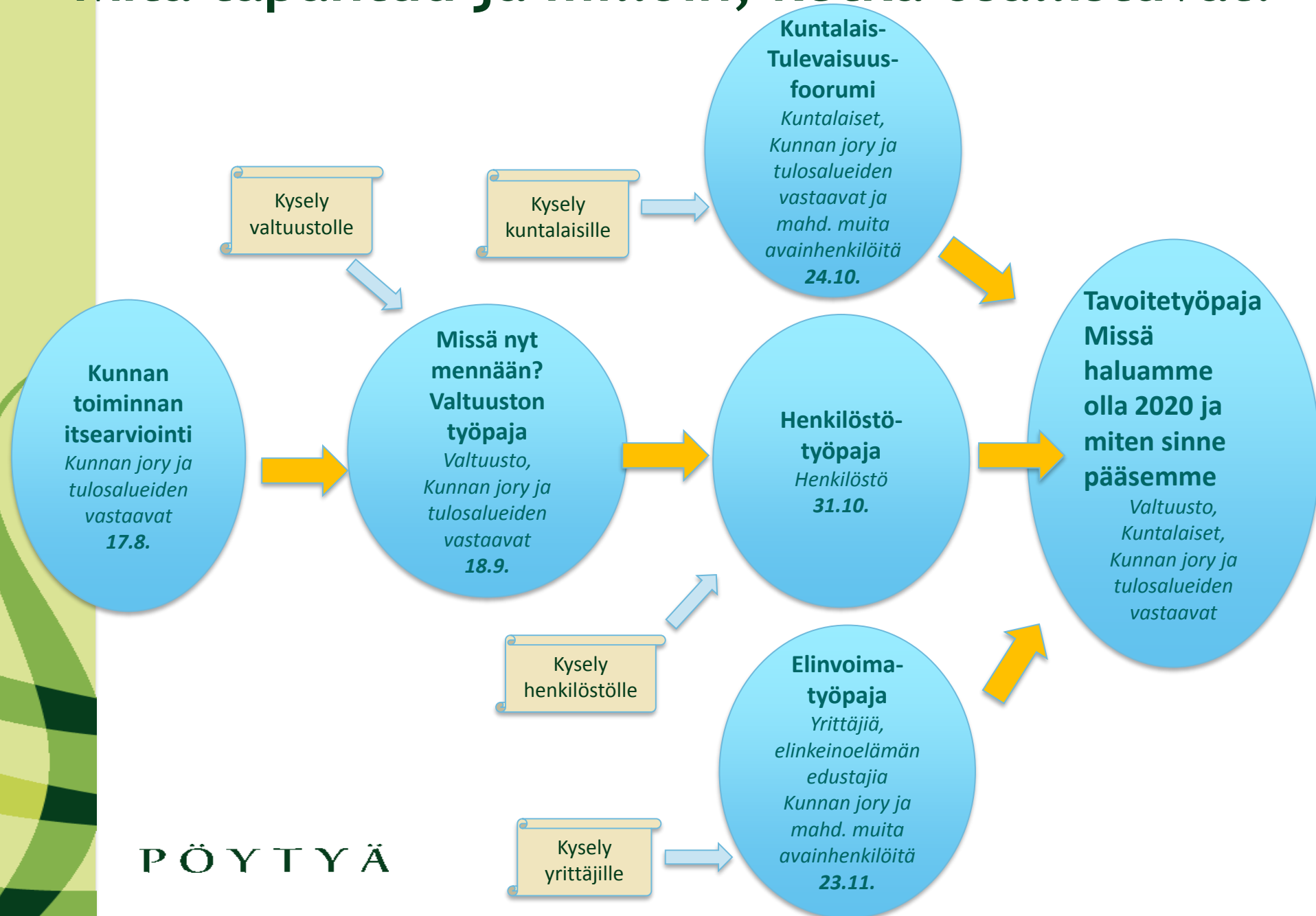
Työn pohjalta valtuusto päättää keväällä 2018 kuntamme strategian eli sen mihin asioihin panostamalla pääsemme haluamaamme tavoitteeseen.

Mukanamme matkalla on henkilöstö, valtuutetut, kuntalaiset, yrittäjät ja elinkeinoelämän muita edustajia.

# Mitä tapahtuu ja milloin, ketkä osallistuvat?

Ajankohta	Mitä tapahtuu	Osallistujat	Millaista taustamateriaali käytetään
to 17.8. klo 11– 17.00	Kunnan toiminnan nykytilan itsearviointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnan johtoryhmä</li> <li>tulosalueiden vetäjät</li> </ul>	
elokuu-syyskuu alku	Arviointikysely (strategia, valtuusto- ja hallitustyöskentely)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valtuusto</li> </ul>	
18.9.2017	Nykytilan analyysi-paja Missä mennään Pöytyällä? <ul style="list-style-type: none"> <li>Orientoituminen strategiatyöhön, nykytilan hahmotus ja käsittely</li> <li>Strategiaprosessin läpikäynti</li> <li>mitä on strateginen johtaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valtuutetut</li> <li>Kunnan jory</li> <li>tulosalueiden vetäjät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nykytila-itsearviointin tulos</li> <li>Arviointi kyselyn tulos</li> <li>USO toimintaympäristöanalyysi</li> </ul>
Syys-lokakuu	Kysely sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille - Kuntalaiset ml. Elinkeinoelämä, Yhdistykset, henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntalaiset</li> <li>Elinkeinoelämän edustajat</li> <li>Kunnan henkilöstö</li> </ul>	
24.10.2017	Kuntalaisten tulevaisuusfoorumi Miten kuntalaiset näkee Pöytyän tulevaisuuden? (mukana myös kunnan päättäjät, kyselyn tulosten esittely ja kommentointi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntalaiset</li> <li>Kunnan jory</li> <li>tulosalueiden vetäjät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuntalaiskyselyn tulos</li> </ul>
31.10.2017	Henkilöstön työpaja Miten henkilöstö näkee Pöytyän tulevaisuuden ja miten henkilöstö voi rakentaa tulevaisuutta? kahdessa ryhmässä: 9:00 – 12:00 ja 13:00 – 16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnan henkilöstö, kahdessa osassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstökyselyn tulos</li> </ul>
23.11.2017	Elinvoima-työpaja/seminaari Pöytyän kunnan ja yrittäjien työpaja <ul style="list-style-type: none"> <li>Vierailijapuhuja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yrittäjät ja yritysten edustajat</li> <li>Kunnan jory</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elinkeinoelämäkyselyn tulos</li> </ul>
PP.02.2018	Tavoitetyöpaja: Missä haluamme olla 2020 ja miten sinne pääsemme Mitä teemme ja mitä emme tee?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valtuutetut</li> <li>Kunnan jory</li> <li>tulosalueiden vetäjät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikkien edellisten työpajojen yhteenvedot ja kyselyjen tulokset</li> </ul>

# Mitä tapahtuu ja milloin, ketkä osallistuvat?



# Onnistuneen Tulevaisuusmatkan välineistö

007 Lupa kehittää  
& kokeilla



PÖYTYÄ